

12

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
"НОВОУШИЦЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ
ОСВІТИ "ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ"

РОЗГЛЯНУТО ТА УХВАЛЕНО

На засіданні педагогічної ради
ВСП "НФК ЗВО "ПДУ"



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

ВСП "НФК ЗВО "ПДУ"

Мирослава ІВАСИК

Протокол № 2 від 31.05.2023 р.

2023 р.

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО РЕЙТИНГОВУ ОЦІНКУ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ

ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
"НОВОУШИЦЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
"ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ"

Нова Ушиця
2023

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників ВСП «Новоушицький фаховий коледж Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» (далі - Коледж) - це кількісний показник результатів якості роботи, що формується за основними напрямками діяльності.
- 1.2 Метою запровадження системи визначення рейтингу є: підвищення ефективності та результативності професійної діяльності; сприяння науково-методичній діяльності, стимулювання до впровадження в освітній процес інноваційних форм та методів; забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності, здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.
- 1.3 Об'єктами рейтингової оцінки є навчально-методична, організаційна та виховна робота.
- 1.4 Участь у рейтинговому оцінюванні беруть викладачі та співробітники коледжу, які мають педагогічне навантаження.

2. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 2.1 Для визначення рейтингу педагогічних працівників наказом директора щороку створюється рейтингова комісія із представників адміністрації, профспілкового комітету, навчально-методичного кабінету.
- 2.2 Визначення рейтингу проводиться за бальною системою. Рейтинг працівника визначається як сума від повідних балів за виконання певної роботи та досягнення за основними напрямками роботи: навчально-методичної, організаційної, виховної.
- 2.3 Визначення рейтингу проводиться один раз наприкінці кожного навчального року в терміни, затверджені наказом директора
- 2.4 Сумарна бальна оцінка річного рейтингу містить такі складові:
бали за виконання навчально-методичної роботи згідно індивідуального плану роботи;
бали за виконану позапланову навчально-методичну роботу; бали за виконання організаційної роботи згідно індивідуального плану роботи; бали за проведену виховну роботу.

Для визначення узагальненого показника рейтингу введені коефіцієнти успішності, якості знань, відвідування занять здобувачами освіти.

2.5 . Етапи визначення рейтингу:

1 етап - підготовка матеріалів рейтингового оцінювання педагогічних працівників (кожен особисто заповнює бланк «Рейтингове оцінювання діяльності» у друкованому варіанті (додаток) до 15 червня поточного року);

2 етап - обговорення та затвердження матеріалів рейтингового оцінювання на засіданні циклових комісій (голова циклової комісії після обговорення і затвердження надає матеріали до методичного кабінету до 30 червня поточного року);

3 етап - розгляд матеріалів рейтинговою комісією, доповнення завідувачами відділень, підведення підсумків (до 5 липня поточного року);

4 етап - оприлюднення результатів (до 7 липня поточного року).

2.6 .У випадку, якщо рейтингова комісія виявить приписки, педпрацівник знімається з рейтингу (ставиться на останнє місце).

2.7 .У випадку несвоєчасного подання рейтингів матеріалів викладачами та головами циклових комісій знімається 10 % від кількості набраних балів кожному відповідно. При відсутності конкретизації показників у бланку рейтингового оцінювання бали не зараховуються.

2.8 .Рейтингові оцінки діяльності педагогічних працівників коледжу оприлюднюються на останній педагогічній раді поточного навчального року, зберігаються у навчально-методичному кабінеті впродовж 1 року.

2.9 .Рейтингові показники враховуються при проходженні чергової та позачергової атестації педагогічних працівників. Директор коледжу має право рекомендувати викладачів, які протягом двох навчальних років мають високий рівень рейтингу, на позачергове проходження атестації для присвоєння наступної кваліфікаційної категорії. Низький рівень рейтингу викладачів може бути підставою для позачергової атестації з метою перегляду встановленої раніше кваліфікаційної категорії.

2.10. Низький рівень рейтингу педагогічних працівників за період роботи за контрактом

може бути підставою щодо відмови в укладанні контракту на новий термін.

2.11. Рейтингові оцінки можуть бути враховані при розподілі педагогічного навантаження, преміюванні.

3. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Пропозиції щодо внесення змін та доповнень до Положення подаються зацікавленими особами посадовій особі Коледжу, на яку покладено відповідальність за укладання Положення.

3.2. Зміни та доповнення до Положення оформляються шляхом викладення його в новій редакції за поданням заступника директора з навчальної роботи та практичного навчання, відповідального за укладання Положення, розглядаються та затверджуються на засіданнях педагогічної ради коледжу.

3.3. Нова редакція Положення вводиться в дію наказом по Коледжу та оприлюднюється на сайті коледжу впродовж 10 днів після затвердження.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Це Положення розглядається та ухвалюється рішенням Педагогічної ради Відокремленого структурного підрозділу "Новоушицький фаховий коледж Закладу вищої освіти "Подільський державний університет" та вводиться в дію після затвердження директором Коледжу.

4.2. Відповідно даного Положення відповідальність за виконання покладається на заступника директора з навчальної роботи та практичного навчання голову методичної ради.

РОЗГЛЯНУТО ТА ПОГОДЖЕНО:

На засіданні методичної ради

ВСП "НФК ЗВО "ПДУ"

Протокол № 7 від 24.05.2023р.

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з навчальної роботи

та практичного навчання

Завідувач навчально-

методичним кабінетом

Юристконсул

Віталій ХРУСТІНСЬКИЙ

Валентина ШИНКАРЕНКО

Віталій САВЧУК

РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ВІДПОВІДНИМИ НАПРЯМКАМИ

Рейтингова оцінка діяльності викладача

за 2022-2023 навчальний рік

I. Навчальна робота

К-сть облікових балів виставлених

Назва роботи	Норматив	Викладачем	Головою ЦК	Адміністрацією
1.1. Середній кількісний показник успішності здобувача освіти з усіх освітніх компонентів викладача:				
До 65 %	0			
66 - 70 %	10			
71-80%	30			
81-90%	40			
91-95%	60			
96 - 99 %	80			
100%	100			
1.2. Середній якісний показник успішності здобувача освіти з усіх освітніх компонентів викладача:				
До 50%	0			
51-60%	10			
61-70%	20			
71-80%	30			
81-90%	50			
91 - 95%	80			
96 - 99%	90			
100%	100			
Сума балів				

II. Методична робота

К-сть облікових балів виставлених

Назва роботи	Норматив	Викладачем	Головою ЦК	Адміністрацією
2.1. Написання, підготовка до видання, перевидання:				
- Навчальних посібників, підручників в т.ч. електронних	60 (за 1 роботу)			
- написання підручників, посібників з грифом Міністерства освіти і науки України	50(за 1 роботу)			
- Рецензування робіт інших навчальних закладів на видавництво (за кожне	10			
2.2. Проведення відкритих занять - вказати тему, дату проведення, групу. Розробка відкритого заняття.	30			

2.3. Участь (виступ) у роботі ЦК, методичних об'єднань, семінарів, конференцій (без публікації тез), інших наукових та просвітницьких заходах (за умови підтвердження участі програмою заходу) - нараховується за кожен захід, вказати дату проведення, тему				
-на рівні навчального закладу;	10			
-на міському, обласному рівні;	20			
-на всеукраїнському та міжнародному рівні	30			
2.4. Розробка:				
• стандарту ФПО спеціальності	100			
• освітньо-професійних програм спеціальності (за одну)	50			
• робочих навчальних планів спеціальності (за один)	50			
• робочих навчальних програм з дисципліни (за одну)	20			
2.5. Організація та проведення олімпіад, конкурсів у коледжі	10			
2.6. Підготовка студентів до участі у обласних та всеукраїнських олімпіадах, конкурсах, конференціях (вказати ПІБ здобувачів освіти, групу, назву заходу, результат).	20+ додатковий бал за призове місце: 1місце-20 2місце 15 3місце 10			
2.7. Впровадження комп'ютерного програмного забезпечення освітніх компонентів.	20			
2.8. Складання екзаменаційних тестів із освітніх компонентів і їх комп'ютерне використання (на одну дис.)	10			
2.9. Створення і використання навчальних відеофільмів у навчальному процесі (за кожний фільм)	20			
2.10. Розробка і впровадження нових форм, методів і нових технологій навчання	25			
Сума балів				

III. Організаційна робота

К-сть облікових балів виставлених

Назва роботи	Норматив	Викладачем	Головою ЦК	Адміністративною
3.1. Навчальний кабінет, лабораторія:				
* за завідування	5			
* ремонт	20			
* встановлення одного нового лабораторного обладнання	10			
3.2. Керівництво цикловою комісією, методоб'єднанням.	20			
3.3. Проведення предметного тижня, декади	20			
3.4. Педагогічний стаж роботи (за кожний рік)	1			
3.5. Кваліфікаційна категорія:				
* спеціаліст вищої категорії	20			
* спеціаліст першої категорії	15			
* спеціаліст другої категорії	10			
* спеціаліст	5			
3.6. Педагогічне звання:				
* викладач-методист	20			
* старший викладач	10			
3.7. Робота в комісіях Міносвіти України, комісіях при ДУ НМЦ ВФПО, обласних комісіях	50			
3.8. Профорієнтаційна робота (Оцінює відповідальний за профорієнтаційну роботу) за поточний навчальний рік	10+ (10 за 1 абітурієнта)			
3.9. Участь у проведенні заходів щодо ліцензування, акредитації спеціальностей, перевірок, що проводяться у навчальному закладі (залежно від обсягу виконаної роботи, оцінюють члени адміністрації)	До 50 балів			
3.10. Якість ведення навчальної документації (журналів) (оцінює завідувач відділення)	До 10			
3.11. Виконавча дисципліна викладача (оцінює адміністрація)	До 20 балів			
3.12. Робота по удосконаленню навчальних кабінетів, лабораторій (оцінює адміністрація, нараховується 1 раз на рік)	До 20			
Сума балів				

IV. Виховна робота

К-сть облікових балів виставлених

Назва роботи	Норматив	Викладачем	Головою ЦК	Адміністрацією
4.1. Адміністративна робота	50-200			
4.2. Куратор групи	50			
4.3. Проведення відкритих виховних заходів - вказати тему, дату, учасників (оцінює адміністрація)	До 30			
4.4. Участь викладача у:				
• спортивних змаганнях: - навчальному закладі	10			
- районі	20			
- області	30			
4.5. Підготовка студентів та команд студентів до участі у міських та обласних спортивних змаганнях - вказати ПІБ студентів, групу, назву заходу, результат нараховує бали адміністрація коледжу (для викладачів фізичного виховання та фізичної культури)	20 Додатковий бал за призове місце: 1 місце - 20 2 місце-15 3 місце-10			
4.6. Проведення культпоходу чи екскурсії (за кожен захід)	10			
4.7. Результати моніторингу навчально-виховної роботи у групі за підсумками семестрів (бали для керівників груп)	1 місце - 20 2 місце-15 3 місце-10			
4.8. Громадська робота (нараховується 1 раз): (Оцінює адміністрація)	До 30			
4.9. Чергування, рейд-перевірка в гуртожитку, коледжі	10			
4.10. Участь у художній самодіяльності, конкурсі Агроуніфест .	10-20			
4.11. Керівництво гуртком за інтересами	5 10			
Сума балів				

V. Наукова робота

К-сть облікових балів виставлених

Назва роботи	норматив	Виклада чем	Головою ЦК	Адмініст рацією
5.1. За звання: * кандидат наук, доцент * аспірант, здобувач	100 50			
5.2. Наукові публікації: * статті у фахових виданнях * статті в інших виданнях	50 30			
5.3. Участь у наукових конференціях: * міжнародних * всеукраїнських * фахових та обласних семінарах	40 30 20			
5.4. Участь та одержання призових місць, відзнаки у конкурсі методичних розробок «Педагогічний ОСКАР», обласних методичних об'єднань ЗФПО.	Участь -20 1 місце-30 2 місце-25 3 місце - 20			
5.5. Підвищення кваліфікації, стажування	30			
5.6. Керівництво науковою роботою студентів: їх участь у наукових конференціях (за одного студента) виступ на конференції	10 20			
Сума балів				

VI. Заохочення

К-сть облікових балів виставлених

Назва роботи	норматив	Виклада чем	Головою ЦК	Адмініст рацією
6.1. Подяки, відзнаки оформлені відповідними наказами • навчального закладу • районного • обласного рівня • НМЦ ВФПО • Міністерства освіти та науки України	5 10 15 20 25			
6.2. Грамота: • навчального закладу • районного • обласного рівня • НМЦ ВФПО * Міністерства освіти та науки України	10 20 30 40 50			
6.3. Педагогічні звання	100			
6.4. Нагороджені нагрудними знаками	30			

6.5. Додаткові бали за роботу, яка не врахована у вище перерахованих показниках	До 30			
6.6. Порушення трудової дисципліни: * несвоєчасне виконання розпоряджень, наказів тощо (за 1 порушення)	-20			
Сума балів				
Загальна сума балів				

Викладач _____

Голова циклової комісії

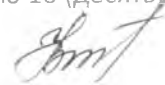
Директор коледжу

Мирослава ІВАСИК

У цьому Положенні пронумеровано, прошнуровано

і скріплено печаткою 10 (десять) сторінок

Директор коледжу



Мирослава ІВАСИК