

РІШЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ ВІД 10.02.2022 р.

Порядок денний:

1. Про виконання рішень попередньої педагогічної ради.

Антас Н.І., секретар педагогічної ради, про виконання рішень засідання попередньої педагогічної ради від 29 грудня 2021 року. Наталія Ігорівна зазначила, що майже всі рішення виконані відповідно до встановлених термінів. Термін виконання рішень педагогічної ради встановлений на постійне вирішення, тому вони є такими, що виконуються і досі.

2. Методичні рекомендації щодо професійного розвитку та самоосвітньої роботи викладачів коледжу.

УХВАЛИЛИ:

1. Всебічно та постійно сприяти професійному розвитку педагогічних працівників; методом мотивації та заохочення забезпечити креативно-пошуковий професійний ріст педагогічних кадрів – від початкового адаптаційного періоду до періоду творчого зростання педагогів;
2. Здійснювати постійний моніторинг, аналіз та корегування психолого-педагогічних факторів професійного самовдосконалення викладачів; позитивного психологічного клімату в колективі; попередження факторів професійного «вигорання»;

Постійно

Дирекція, профспілковий комітет коледжу

3. Забезпечити постійний моніторинг та своєчасний контроль за підвищенням кваліфікації педагогічних працівників коледжу, у тому числі протягом 2022 року пройти підвищення кваліфікації згідно плану на 2022 рік (схваленого і затвердженого 29 грудня 2021 року, протокол №3) шляхом участі у КПК, семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах та у формі стажування на передових підприємствах галузей-базах практик викладачам спецдисциплін та майстрам практичного навчання; забезпечити підготовку індивідуальних планів, програм, звітів ПК, заслухати їх на засіданнях ЦК здати до методкабінету, відділ кадрів.

Постійно

Завідуюча навчально-методичним кабінетом, голови ЦК, викладачі

4. Поновити матеріал на сайті коледжу у розділі «Методична робота» «ПК», доповнивши її закладками:

- Науково-методична он-лайн бібліотека: статті для використання в роботі (згідно листа № 01-39/467 від 28.12.2021. Мін освіти і науки НМЦ професійно-технічної освіти та підвищення кваліфікації інженерно-педагогічних працівників у Хмельницькій області)

- Методичні рекомендації «Самовдосконалення педагога як чинник професійного зростання»:
- Освітні тренди 2021-2022н.р.
- Щоденник професійного зростання
- Картки-тренажери для педагога «Креативний вибух»
- Перелік онлайн- сервісів для використання в роботі

Постійно

Завідуюча навчально-методичним кабінетом

5. З метою забезпечення підвищення якості освітніх послуг, їх відповідності сучасним вимогам ринку праці активно впроваджувати в освітній процес інноваційні технології: проектні, ігрові, цифрові, інтерактивні, особистісно зорієнтовані, тощо. Удосконалювати систему змішаного, дистанційного, адаптивного, інклюзивного навчання.

Протягом року

*Заступник з навчальної роботи, зав. навч.-метод.кабінетом,
зав. навч.-метод. лабораторією, голови ц/к, викладачі*

6. Питання «Основи ведення ділової документації педагога», «Нова редакція правопису української мови: візуалізація теоретичного матеріалу та практичні вправи» розглянути на засіданні метод.ради у II семестрі 2021-2022 н.р.

Квітень

Зав. навч.-метод.кабінетом, голова ЦК соціально-гуманітарних дисциплін

Виконано

7. Активізувати роботу викладачів та сприяти реєстрації і заповненню даних викладачами, кураторів на платформі Human. Наглядно показувати приклад членам ЦК щодо реєстрації та використання електронних кабінетів викладача на платформі Human.

Протягом II семестру 2022року

Зав. навч.-метод.лабораторією, голови ЦК

Виконанується

3. Системний підхід у діяльності соціального педагога щодо попередження насильства, булінгу в освітньому середовищі коледжі.

УХВАЛИЛИ:

Системний підхід у діяльності соціального педагога щодо попередження насильства, боулінгу в освітньому середовищі коледжу.

1. Розглянути на схвалити антибулінгову програму (кодекс безпечного освітнього середовища).

2. Розмістити на сайті коледжу антибулінгову програму (кодекс безпечного освітнього середовища) та план заходів щодо реалізації даної програми.

3. Соціально – психологічній службі коледжу, кураторам навчальних груп, вихователю гуртожитку ознайомитись з розділами антибулінгової програми та виконати план заходів щодо створення безпечного освітнього середовища коледжу.

4. Учасникам навчального процесу володіти знаннями щодо форм, причин, видів булінгу, відповідальності та запобіганню випадків в студентському та педагогічному колективах коледжу.

Виконано

4. Робота педагогічного колективу коледжу щодо виконання Закону України від 26.04.2015 р. « Про запобігання корупції ».

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію Уповноваженої особи з питань запобігання та протидії корупції взяти до уваги.

2. Затвердити План заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» на 2022 рік.

3. Затвердити Антикорупційну програму Відокремленого структурного підрозділу «Новоушицький фаховий коледж Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» на 2022 рік.

4. Оприлюднити на офіційному сайті коледжі в розділі «Антикорупційна діяльність» План заходів та Антикорупційну програму.

Завідувач навчально-методичної лабораторії – до 15.02.2022

Виконано

Різне.

1. Розгляд та схвалення нормативно-правової документації:

УХВАЛИЛИ:

Усі положення схвалити.

- Положення про порядок призначення і виплати стипендій, матеріальної допомоги у ВСП «НФК ЗВО «ПДУ» - схвалити , але при змінах вище стоящих органів вносити зміни.

1. Директором коледжу Івасик Мирославою Володимирівною було винесено на розгляд та затвердження плату на 2021-2022 рік яка була поражена бухгалтерією коледжу у розмірі: на денну форму навчання - 8 680грн; та заочну форму навчання – 6 080грн.

2. Обсяги прийому на 2021-2022 рік.

УХВАЛИЛИ:

Педагогічною радою було сваленно плату за навчання на 2021-2022 рік, та обсяги прийому на 2021-2022 рік.